



ABDULAH NAKAŠ
OPĆA BOLNICA

DODATNO
OBRAZLOŽENJE

PRAVILNIKA
O

IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU,
UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA JAVNE USTANOVE
OPĆA BOLNICA "PRIM. DR. ABDULAH NAKAŠ"
SARAJEVO

Broj: 297-71/19 od 16.05.2019.godine

Maj 2019. Godine

Upravni odbor Javne ustanove Opća bolnica "Prim.dr.Abdulah Nakaš" Sarajevo je na na devetoj (9) vanrednoj sjednici održanoj dana 16.05.2019.godine, donio:

PRAVILNIK
O
IZMJENAMA I DOPUNAMA PRAVILNIKA O RADU,
UNUTRAŠNJOJ ORGANIZACIJI I SISTEMATIZACIJI
RADNIH MJESTA JAVNE USTANOVE
OPĆA BOLNICA „PRIM. DR. ABDULAH NAKAŠ“
SARAJEVO
Broj: 297-71/19 od 16.05.2019.godine

Te isti dostavio Ministarstvu zdravstva Kantona Sarajevo na davanje saglasnost, na usmeno traženje istih dostavljamo dodatno obrazloženje:

Obrazloženje

Razlozi
za izmjene i dopune
Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj: 24-83/18 od
27.04.2018. godine

Član 1.

Zakon o radu („Službene novine Federacije Bosne i Hercegovine“, broj: 26/16) objavljen je u Službenim novinama FBiH dana 06.04.2016.godine a stupio je na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine.
Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu („Službene novine FBiH“, broj: 89/18), objavljen je 09.11.2018.godine a stupio je na snagu osmog dana od dana objavljivanja u Službenim novinama Federacije Bosne i Hercegovine.
Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta broj: 24-83/18 od 27.04.2018.godine usaglašen je sa Zakonom o radu te je ispoštovana procedura i tražena konsultacija sa reprezentativnim Sindikatima u bolnici kao pribavljena je Odluka o davanju saglasnosti od strane Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo.
Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o radu propisuje izmjene koje se odnose da ukoliko je neko pravo iz radnog odnosa različiti regulisano propisuju izmjene osim ako to ovim zakonom nije izričito zabranjeno.
Takoder zakonodavac kroz izmjene Zakona je striktno propisao da se prijem u radni odnos vrši isključivo nakon provedene procedure obaveznog javnog oglašavanja za prijem u radni odnos.
Nadalje je propisano da je poslodavac dužan radniku odmah na početku rada uz pisani dokaz dostaviti fotokopiju prijave na obavezno osiguranje od dana zaključivanja ugovora o radu odnosno početka rada.
U dijelu koji se odnosi na korištenje godišnjeg odmora propisana je mogućnost da izuzetno godišnji odmor može da traje i duže od 30 radnih dana ukoliko je propisano kolektivnim ugovorima, pravilnikom o radu i prema naravi i uslovima rada.
Izvršene su izmjene u pogledu primanja plaće te elemenata od čega se sastoji plaća.
Takoder su izvršene izmjene u vezi konsultacije utvrđivanja najniže plaće nakon konsultacije sa Ekonomsko socijalnim vijećem.
Urađene su izmjene i u pogledu načina i uslova prestanka ugovora o radu kada radnik navrší 65. godina života i 15 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijsko invalidskom osiguranja) kao i kada radnik navrší 40 godina staža osiguranja (u skladu sa propisima o penzijsko invalidskom osiguranja) ukoliko se radnik i poslodavac drugačije ne dogovore.

U pogledu zaštite prava iz radnog odnosa radnik je dužan, u roku od 30 dana od dana dostavljanja odluke kojom mu je povrijeđeno pravo odnosno od dana saznanja za povredu prava, zahtijevati od poslodavca ostvarivanje tog prava.

U daljim izmjenama u vezi strana u kolektivnom pregovaranju utvrđene su izmjene kao i u pogledu granskih kolektivnih ugovora za područja različitih djelatnosti koja se finansiraju iz budžeta ili iz izvanbudžetskih fondova.

Nadalje su utvrđene izmjene u pogledu prava radnika izabranih i imenovanih na javne dužnosti ili profesionalne funkcije na neku od javnih dužnosti u Bosni i Hercegovini, Federaciji Bosne i Hercegovine, organe kantona, grada i općina te da radniku izabranom na profesionalnu funkciju u sindikatu, prava i obaveze iz radnog odnosa na njegov zahtjev miruju a najduže na period koliko traje obavljanje te funkcije od dana izbora odnosno imenovanja.

Naprijed navedene izmjene i dopune su izvršene i ugrađene u Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta bolnice.

Član 2.

Također naglašavamo da smo kroz ove izmjene i dopune predvidjeli i izvršili usklađivanje sa Uredbom o postupku prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama i upravnim organizacijama, pravnim licima s javnim ovlaštenjima na teritoriji Kantona Sarajevo, grada ili općine, u javnim ustanovama i javnim preduzećima čiji je osnivač Kanton grad ili općina, te privrednim društvima u kojima je Kanton, grad ili općina učestvuju sa više od 50 % ukupnog kapitala ("Službene novine Kantona Sarajevo" broj: 9/19) kojom su propisani postupak prijema u radni odnos, postupak prijema pripravnika, izuzeci od primjene uredbe, način javnog oglašavanja oglasa, sadržaj javnog oglasa, postupak imenovanja i nadležnost komisije za prijem u radni odnos. Nadalje je propisana mogućnost izuzeća članova komisije u slučajevima prijavljivanja srodnika na javne oglase, postupak po pristiglim prijavama, način provođenja ispita, postupak izbora supervizora sa svim nadležnostima. Također je propisan postupak i donošenje odluke o prijemu kandidata u radni odnos, način poništenja javnog oglasa, metoda i način slanja obavještenja kandidatima te prednosti pri zapošljavanju i prijemu u radni odnos.

Član 3.

Nadalje naglašavamo osnovanost i utemeljenost osnivanja odsjeka Pedijatrije Javne ustanove Opća bolnica "Prim.dr.Abdulah Nakaš" Sarajevo nalazimo u Zakonu o zdravstvenoj zaštiti ("Službene novine Federacije BiH", broj 46/10, 75/13), Naredbi o standardima i normativima zdravstvene zaštite iz obaveznog zdravstvenog osiguranja u FBiH ("Službene novine FBiH" 82/14 i 107/14), u daljem tekstu Normativom i Pravilnikom o bližim uvjetima prostora, opreme i kadra za osnivanje i obavljanje zdravstvene djelatnosti u zdravstvenim ustanovama ("Službene novine Federacije BiH", broj 26/12) kao i Akreditacijskim standardima za bolnice 2010. godina (AKAZ), kojom se pobliže propisuju standardi i normativi zdravstvene zaštite, opća bolnica je zdravstvena ustanova koja obavlja najmanje djelatnost hirurgije, interne medicine, pedijatrije, ginekologije i porodiljstva i koja ima posteljne, dijagnostičke i druge mogućnosti prilagođene svojoj namjeni.

Kanton Sarajevo nema na adekvatan način uspostavljen sekundarni nivo pedijatrijske zdravstvene zaštite, koja prema normativima mora biti formiran u opštim bolnicama, kako bi iste ispunjavale standarde te pružile adekvatnu i kvalitetniju pedijatrijsku uslugu. Kako JU Opća bolnica "Prim. dr. Abdulah Nakaš" nema uspostavljeno pedijatrijsko Odjeljenje pristupili smo utvrđivanju izmjena i dopuna Pravilnika o radu iz navedenih razloga

U odnosu na Pravilnik o radu unutrašnjoj organizaciji, sistematizaciji radnih mjesta i tabele, dodatno je potrebno:

- 7 ljekara – specijalista pedijatar
- 12 medicinskih sestara

U katalogu katalogu opisa poslova i radnih zadataka u okviru Odjeljenja za ginekologiju i akušerstvo detaljno smo predvidjeli Odjeljenje za pedijatriju – šef odjeljenja, glavnu medicinsku

sestru Odjeljenja, medicinske sestre i tehničare, pedijatrijske sestre / tehničare sa jasnim opisima poslova i radnih zadataka.

Član 4.

Nadalje smo predvidjeli izmjene u vezi člana 49. stav 2. Pravilnika o radu (za riječi „Pravilnika“ briše se tačka i dodaje se tekst „rad u smjenama, s pripravnošću ili dežurstvom, rad u centralnoj sterilizaciji, rad u pedijatriji, rad u mikrobiološkim, citološkim, biohemijsko – hematološkim, bromatološkim, patološkim laboratorijama, prosekturi, u hiruškim salama, odjeljenjima mezuivne njege, na neurološkim odjeljenjima, u transfuzijskoj službi i endoskoplji, kao i rad sa izvorima ionizirajućeg zračenja, za sve navedene stavke predviđen je određeni broj dana korištenja godišnjeg odmora.

Član 5.

Također smo predvidjeli izmjene u Sistematizaciji radnih mjesta sa opisom poslova Odjeljenja za poslove Organizacije i poboljšanja kvaliteta za radno mjesto Šef Odjeljenja gdje se dodaje i rečenica diplomirana medicinska sestra. Kao i okviru istog Odjeljenja dodaje se novo radno mjesto klinički farmakolog i izvršilac, VSS, Medicinski fakultet, specijalizacija iz Kliničke farmakologije sa radnim iskustvom od 3 godina. U okviru istog Odjeljenja te u okviru opisa poslova i radnih zadataka za radno mjesto šef Odjeljenja za poslove organizacije i poboljšanja kvaliteta na stranici 324. u rublici uvjeti iza diplomirani ekonomista brišu se riječi „magistar zdravstvene njege i terapije“ i dodaje se „diplomirana medicinska sestra“.

Član 6.

Nadalje smo predvidjeli da se u okviru opisa poslova i radnih zadataka Bolnička apoteka i radnog mjesta šef Odjeljenja na stranici 95. u rublici stepen stručne spreme, zvanje i alternativa posredništvo: magistar farmacije, specijalista dodaje se ili magistar farmacije sa položenim stručnim ispitom, kao i u okviru sistematizacije radnih mjesta šef Bolničke apoteke na stranici 318. u uslovima radnog mjesta i rublici mr.ph. specijalista dodaje se mr.ph. specijalista ili položen stručni ispit. Naprijed navedeni prijedlog je utvrđen zbog nemogućnosti nalaska kadra na tržištu rada i kako bi mogla da adekvatno funkcioniše i radi bolnička apoteka koja predstavlja jako značajan segment u cjelokupnom sistemu rada i djelovanja bolničke apoteke.

Član 7.

Nadalje smo u okviru Sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova i Odjeljenja za zajedničke poslove – Odsjeka za pripremu i distribuciju hrane na stranici 104. dodaje se radno mjesto radnica na održavanju čistoće u odsjeku NK radnik, osmogodišnja škola ili PK radnik, 2 izvršilac sa radnim iskustvom od šest mjeseci, gdje je ranije izostavljeno da se doda u predviđenu rubliku.

Član 8.

Također smo dodali u okviru Sistematizacije radnih mjesta sa opisom poslova i Odjeljenja za pravne, kadrovske i opšte poslove i radnog mjesta referent za radno – pravne poslove na stranici 93. u rublici uvjeti iza Pravni fakultet dodaje se „ili drugi društveni fakultet“, radi se o radnici koja radi duži vremenski period u bolnici te je vršeno isključivo usklađivanje sa zvanjem i stručnom.

Član 9.

Također smo predvidjeli u u katalogu opisa poslova i radnih zadataka u okviru Odjeljenja zajedničkih poslova – Odsjek higijene i održavanja i radnog mjesta radnica na održavanju higijene na stranici 413. opis poslova i radnih zadataka mijenjaju se i novi opisi i radni zadaci glase kao na izmjenjivoj stranici

413. i povećanje broja izvršioa radnica umjesto 40 na 45. iz razloga otvaranja novog Odjeljenja Pedijatrije, i stranica 415. istog Odsjeka i opisa poslova i radnih zadataka mijenjaju se i glas kao na izmjenjenoj stranici koja je dostavljena u prilogu.

U odnosu na Pravilnik o radu unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta, umjesto dosadašnjih 40 radnica povećava se broj za 5 radnica i iznosi 45 radnica.

Član 10.

Nadalje smo predvidjeli na stranici 298. u okviru Odsjeka za mikrobiološku dijagnostiku i radnog mjesta laboratorijski – tehničar mijenja se opis poslova i radnih zadataka i glasi kao na izmjenjenoj stranici 298. na stranici 299. u okviru Odsjeka za mikrobiološku dijagnostiku i radnog mjesta sanitarno – ekološki tehničar mijenja se opis poslova i radnih zadataka i glase kao na izmjenjenoj stranici 299 koja je također dostavljena u prilogu.

Član 11.

Iz dosadašnje prakse iskustva predvidjeli smo u katalogu opisa poslova i radnih zadataka svih radnih mjesta bolnice u rublici radno iskustvo : dodaje se riječ „ u struci „ koje smatramo neophodnim u svim strukama i zanimanjima.

Član 12.

Napominjemo da su gore navedene izmjene i dopune dostavljene blagovremeno Sindikatu zaposlenika bolnice i Sindikatu doktora medicine i stomatologije bolnice na konsultaciju, međutim navedeni zaključno sa današnjim danom nisu dostavili bilo kakav odgovor.

Shodno svemu naprijed navedenom, imalo se osnova pristupiti donošenju Pravilnika o izmjenama i dopunama Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Opća bolnica „ Prim.dr.Abdulah Nakaš „ Sarajevo.

Naprijed navedene izmjene su vršene u cilju što boljeg rada i funkcionisanja kompaktnog sistema bolnice.

PRIPREMIO
Samir Felah, dipl. iur. pomoćnik direktora za pravne, kadrovske i opće poslove



Broj: 297-79/19
Sarajevo, 30.05.2019. godine



Predsjednik Nadzornog odbora
Scarić, V. B.