JAVNA USTANOVA OPĆA BOLNICA
„PRIM. DR. ABDULAH NAKAŠ“

P O S L O V N I K

o radu Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos

Sarajevo, novembar 2026. godine

Na osnovu odredbi člana 20a. stav (4) Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22, 39/24), člana 18. Pravilnika o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Javne ustanove Opća bolnica "Prim. dr. Abdulah Nakaš", broj: 260-142/22 od 16.09.2022. godine, broj: 44-870/23 od 02.02.2023. godine i broj: 44-450-176/24 od 17.10.2024. godine, člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo", br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24), Saglasnosti Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo, broj: 10-30-32168/26 od 01.07.2026.godine, Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos, imenovana Rješenjem o imenovanju Komisije, broj: 01-11887-1/26 od 26.10.2026. godine, donosi

POSLOVNIK
o radu Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos

I OPĆE ODREDBE

Član 1.
(Predmet)

(l) Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos na neodređeno vrijeme za radna mjesta:

1. Servirka u Odsjeku za pripremu i distribuciju hrane – 2 (dva) izvršioca,
2. Radnica na održavanju čistoće u Odsjeku higijene i održavanja – 1 (jedan) izvršilac,
3. Radnica na poslovima vešeraja u Odsjeku higijene i održavanja – 1 (jedan) izvršilac.

(2) Poslovnikom o radu Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu: Poslovnik) utvrđuju se osnovna načela rada Komisije za provođenje postupka prijema u radni odnos (u daljem tekstu: Komisija), način provjere znanja i testiranja sposobnosti kandidata na osnovu utvrđenih ispitnih pitanja za usmeni dio ispita, utvrđivanje kriterija za bodovanje kandidata, izuzeće članova Komisije, kao i druga pitanja od značaja za rad Komisije.

Član 2.
(Načela)

(l) Rad Komisije se zasniva na načelima zakonitosti, javnosti, nezavisnosti, nepristrasnosti i efikasnosti. Komisija je dužna čuvati službenu tajnu i druge povjerljive podatke koje sazna u obavljanju svojih dužnosti.

Član 3.
(Način prijavljivanja na javni oglas)

(l) Prijava na javni oglas se dostavlja u zatvorenoj koverti na adresu Kranjčevićeva 12, 71 000 Sarajevo sa naznakom „NE OTVARAJ - PRIJAVA NA JAVNI OGLAS za prijem u radni odnos na neodređeno vrijeme za poziciju pod rednim brojem "_____".

II KOMISIJA

Član 4.
(Sastav Komisije)

(l) Za provođenje procedure izbora kandidata direktor imenuje Komisiju.
(2) Komisija se sastoji od najmanje tri člana i ima neparan broj članova.
(3) Članovi Komisije moraju imati najmanje isti stepen stručne spreme kao i kandidat za čiji je prijem u radni odnos objavljen javni oglas.
(4) Direktor imenuje sekretara Komisije koji obavlja sve administrativno - tehničke poslove za Komisiju i nema pravo glasa u izbornom postupku.

Član 5.
(Način rada Komisije)

(l) Komisija obezbjeđuje poštivanje odredaba Zakona o radu, Uredbe Vlade KS, Pravilnika o radu i drugih zakonskih i podzakonskih propisa kojima je regulisan prijem kandidata u radni odnos putem javnog oglasa.
(2) Članovi Komisije i sekretar, na konstituirajućoj sjednici Komisije, potpisuju izjavu o nepristrasnosti, povjerljivosti i nepostojanju sukoba interesa, kojom potvrđuju da su upoznati sa obavezom da su tokom cijelog postupka rada u Komisiji također dužni prijaviti sukob interesa i tražiti izuzeće iz rada Komisije, iz razloga propisanih u članu 10. stav (1) Uredbe.
Izjava o nepristranosti i povjerljivosti je sastavni dio Poslovnika o radu Komisije.
(3) Svi članovi Komisije su dužni aktivno učestvovati u radu Komisije.
(4) O svom radu Komisija vodi zapisnik koji je sastavni dio dokumentacije Komisije, a zapisnik obavezno potpisuju svi članovi i sekretar Komisije.
(5) Sekretar Komisije nema pravo glasa, već za potrebe Komisije vodi zapisnike i obavlja druge administrativno - tehničke poslove.

Član 6.
(Definiranje oblasti)

U skladu sa odredbama člana 7. stav (4) Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo" br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24) pitanja, lista propisa i literature iz oblasti iz koje će kandidati polagati usmeni dio ispita, objavit će se na web stranici Javne ustanove Opća bolnica "Prim. dr. Abdulah Nakaš" (www.obs.ba / Oglasi), prije raspisivanja javnog oglasa.

Član 7.
(Izuzeće članova Komisije)

(l) Član Komisije koji je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u pravoj ili pobočnoj liniji do četvrtog stepena i u tazbinskoj liniji do drugog stepena, bračni ili vanbračni partner, usvojilac ili usvojenik, će odmah ili najkasnije dva dana od dana saznanja za razloge izuzeća zatražiti izuzeće od rada u Komisiji.
(2) Po zahtjevu za izuzeće iz stave (1) ovog člana poslodavac donosi odluku o izuzeću najkasnije u roku od 3 dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dozvoljena.

(3) U slučaju da član Komisije iz opravdanih razloga (bolest ili slično) ne može nastaviti dalji rad u Komisiji, odlukom direktora vrši se popunjavanje Komisije novim članom.
(4) Aktivnosti Komisije će biti nastavljene po imenovanju novog člana Komisije.

Član 8.
(Postupanje po pristiglim prijavama)

(1) Komisija pregleda sve pristigle prijave i dostavljene dokaze kandidata nakon isteka roka za podnošenje prijave na javni oglas.
(2) Nakon što je utvrđena urednost i blagovremenost prijave, Komisija u pravilu otvara i razmatra pristigle prijave.
(3) Nakon otvaranja pristiglih koverti Komisija utvrđuje formalno - pravnu ispravnost prijave i sačinjava spisak kandidata među kojima će se provesti izborni postupak.
(4) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave Komisija će zapisnički konstatovati.
(5) Spisak kandidata iz stava (3) ovog člana potpisuju svi članovi Komisije.
(6) Komisija će o vremenu i mjestu održavanja usmenog ispita obavijestiti kandidate pismenim putem na adresu naznačenu u prijavi.
(7) Komisija će u pismenoj formi obavjestiti kandidate čija je prijava neispravna, nepotpuna ili neblagovremena uz navođenje razloga formalno – pravne neispravnosti prijave i priložene dokumentacije.
(8) Kandidatima iz stava (7) ovog člana će se omogućiti uvid u dostavljenu dokumentaciju u roku od tri dana od dana prijema obavještenja, a o čemu će se sačiniti službena zabilješka.
(9) Ukoliko se u ponovnom pregledu i preispitivanju formalno - pravne ispravnosti prijave i priložene dokumentacije utvrdi da je prijava kandidata formalno – pravno ispravna, ista će se uvrstiti u daljni proces izbora.

Član 9.
(Način provjere znanja i testiranja)

(1)Postupak izbora kandidata za radno mjesto za koje je kao uslov propisano osnovno obrazovanje zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata.
(2) Usmeni ispit (intervju) u smislu odredbe stava 1. ovog člana se vrednuje sa maksimalno 30 bodova (100%).

Član 10.
(Način obavljanja intervjua)

(1) Usmeni ispit / intervju provodi Komisija sa kandidatom koji je u izbornom postupku nakon što je utvrdila da kandidat ispunjava formalno – pravne uslove iz javnog oglasa i da je priložena dokumentacija potpuna i ispravna.
(2) Pitanja, listu propisa i literature iz oblasti iz koje će se polagati usmeni ispit, utvrđuje poslodavac i objavljuje na web stranici Bolnice (www.obs.ba Kategorija Oglasi).
(3) Komisija putem pošte na adresu naznačenu u prijavi obavještava kandidata/ kandidate o datumu, mjestu i vremenu održavanja intervjua, što se evidentira u zapisniku Komisije.

(4) Intervju sa kandidatom može trajati najviše 10 minuta i provodi se po principu postavljanja pitanja na osnovu podataka dobijenih iz prijave kandidata, biografije, pitanja objavljenih na web stranici i radnog mjesta. Pitanja može postavljati jedan ili više članova komisije.
(5) Nakon završenog intervjua svaki član Komisije ocjenjuje kandidata ocjenom od 1-10.
(6) Rezultat intervjua će biti zbir bodova koji su dali svi članovi Komisije, a isti može iznositi maksimalno do 30 bodova i isti se upisuje u bodovnu listu kandidata, što predstavlja ukupan zbir bodova.

Član 11.
(Prioritet/prednost pri zapošljavanju)

(1) Pravo na prioritet/prednost u zapošljavanju ostvaruju korisnici prava u skladu sa članom 23. Zakon o dopunskim pravima boraca – branitelja Bosne i Hercegovine ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/22, 8/24 i 13/25), Uredbom o jedinstvenim kriterijima i pravima za zapošljavanje branilaca, članova njihovih porodica u institucijama u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo, i Općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 37/20, 27/21), Instrukcijom o bližoj primjeni kriterija vrednovanja prema Uredbi o jedinstvenim kriterijima i pravima za zapošljavanje branilaca, članova njihovih porodica u Kantonu Sarajevo, Gradu Sarajevo i Općinama u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 38/20, 28/21).
(2) Lica iz stava (1) ovog člana imaju pravo na uvećanje bodova ostvarenih na pismenom i usmenom ispitu ako su na evidenciji JU Službe za zapošljavanje Kantona Sarajevo ili su zaposlena sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju ili su u radnom odnosu na određeno vrijeme.
(3) Kandidati da bi ostvarili prioritet pri zapošljavanju, u smislu uvećanja bodova nakon provedenog pismenog i usmenog ispita, trebaju da dostave:
- dokumentaciju kojom se dokazuje status korisnika prava,
- dokaz o prebivalištu/boravištu na području Kantona Sarajevo, ne stariji od 3 mjeseca od dana izdavanja od strane nadležnog organa, te
- dokaz da su na evidenciji JU Služba za zapošljavanje Kantona Sarajevo – Uvjerenje biroa, ne starije od datuma objavljivanja Javnog oglasa ili
- dokaz da su zaposleni sa nižom stručnom spremom od one koju posjeduju – Potvrda/uvjerenje poslodavca sa obaveznom naznakom stepena spreme (zanimanja) s kojom je radnik zasnovao radni odnos kod poslodavca, ne starije od datuma objavljivanja Javnog oglasa ili
- dokaz da su zaposleni na određeno vrijeme – Potvrda/uvjerenje poslodavca kojim se dokazuje da je radni odnos zasnovan na određeno vrijeme, ne starije od datuma objavljivanja Javnog oglasa.

(4) Dokumentacija kojom se dokazuje status korisnika prava:

Redni broj	Pripadnost branilačkoj kategoriji	Naziv dokaza - dokumenta	Organ koji ga izdaje
1.	Član porodice šehida/ poginulog,	- Uvjerenje o statusu djeteta šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu

	umrlog i nestalog branioca	- Rješenje o priznatom pravu na porodičnu invalidninu za suprugu šehida - poginulog, umrlog i nestalog branioca i - Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama za šehida-poginulog, umrlog i nestalog branioca	Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
2.	Ratni vojni invalid	Rješenje o priznatom svojstvu ratnog vojnog invalida	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
3.	Dobitnik ratnog priznanja i odlikovanja	Rješenje o priznatom pravu na mjesečno novčano primanje dobitniku priznanja	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu
4.	Demobilizirani branioci	Uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
5.	Dijete: a) ratnog vojnog invalida b) dobitnika ratnog priznanja i odlikovanja c) demobiliziranog branioca.	Uvjerenje o statusu djeteta ratnog vojnog invalida Rješenje o priznatom pravu na: a) invalidninu, b) mjesečni novčani dodatak c) uvjerenje o učešću u Oružanim snagama	a) i b) Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu c) Grupa za pitanja evidencija iz oblasti vojne obaveze prema mjestu prebivališta
6.	Supruge ratnog vojnog invalida	Uvjerenje o statusu supruge ratnog vojnog invalida Rješenje o priznatom pravu na invalidninu	Općinska služba za boračko-invalidsku zaštitu

Član 12.
(Lista uspješnih kandidata)

(l) Komisija na osnovu utvrđenih bodova na usmenom ispitu, te nakon uvećanja za dodatne bodove u skladu sa članom 12. ovog Poslovnika, sačinjava Listu uspješnih kandidata.
(2) Komisija je dužna Listu uspješnih kandidata sa bodovima dostaviti direktoru u roku od tri radna dana nakon obavljenog intervjua.

Član 13.
(Odluka o prijemu u radni odnos)

(l) Direktor prima u radni odnos onog kandidata koji se nalazi na prvom mjestu na Listi uspješnih kandidata, a ako prvorangirani kandidat ne prihvati zaposlenje, prima u radni odnos sljedećeg kandidata sa Liste.
(2) Direktor je dužan donijeti odluku o prijemu u radni odnos u roku od tri radna dana od dana prijema Liste uspješnih kandidata.

Član 14.
(Poništenje javnog oglasa)

(l) Nakon objave javnog oglasa za prijem u radni odnos, poslodavac izuzetno može poništiti javni oglas samo u sljedećim slučajevima:

a) ako dođe do promjene direktora u Općoj bolnici koji je raspisao javni oglas, u roku od 30 dana od dana promjene,
b) ako dođe do statusne promjene Opće bolnice (spajanje, pripajanje, podjele, promjene oblika, u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca i dr.) u roku od 30 dana od dana promjene,
c) ako dođe do izmjene sistematizacije radnih mjesta za koji je raspisan javni oglas, u roku od 15 dana od dana stupanja na snagu izmjene, odnosno pribavljanja saglasnosti na izmjenu od strane Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo,
d) ako u smislu člana 5. stav (2) tačka c) Uredbe dođe do povratka radnika sa porodiljskog odsustva ili bolovanja na svoje radno mjesto,

2) Direktor je obavezan akt o poništenju javnog oglasa, u roku od 3 dana od dana donošenja istog, objaviti na svojoj web stranici i na web stranici Službe za zapošljavanje, i isti će ostati objavljen najkraće 15 dana.

3) Kantonalna uprava za inspekcijske poslove, Inspektorat rada, zaštite na radu i socijalne zaštite može od dana kada poslodavac objavi javni oglas u dnevnim novinama, do donošenja odluke o prijemu u radni odnos, u slučaju da utvrdi nepravilnosti koje se ne mogu na drugi način otkloniti, poništiti javni oglas.

Član 15.
(Obavještenje kandidatima i pravo prigovora)

(l) Direktor pismeno obavještava kandidate sa Liste uspješnih kandidata, te kandidate iz člana 8. stav (7) Poslovnika o odluci o prijemu u radni odnos u roku od pet dana od dana donošenja odluke.
(2) Uz obavijest kandidatima se dostavlja Odluka o prijemu u radni odnos i Lista uspješnih kandidata sa bodovima.
(3) Na obavijest direktora uz koju se dostavlja Lista uspješnih kandidata, zainteresovani kandidat ima pravo prigovora Upravnom odboru Bolnice.
(4) Prigovor se izjavljuje u roku od osam dana od dana dostavljanja obavijesti.
(5) Upravni odbor Bolnice rješava po prigovoru u roku od 15 dana.
(6) Odluka Upravnog odbora je konačna i protiv iste nezadovoljni kandidat ima pravo podnijeti tužbu nadležnom sudu u roku od 30 dana.

III PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 16
(Dostava, objava Poslovnika)

(1) Poslovnik o radu Komisije za izbor kandidata dostavlja se direktoru najkasnije u roku od tri dana od dana donošenja.
(2) Objava Poslovnika se vrši na web stranici bolnice dan nakon objave Javnog oglasa i isti se zadržava sve do okončanja procedure po javnom oglasu i donošenja Odluke o prijemu u radni odnos.

Član 17.
(Izvještavanje)

(1) Komisija je dužna po okončanju aktivnosti procedure po javnom oglasu za prijem u radni odnos, dostaviti direktoru izvještaj u formi zapisnika sa Listom uspješnih kandidata sa bodovima.

Član 18.
(Stupanje na snagu)

(1) Ovaj Poslovnik stupa na snagu danom donošenja od strane Komisije.

Predsjednik Komisije
Anisa Olovčić

Član
Eldin Beriša, mr.sigurnosnih i mirovnih studija

Član
Anel Šljivo, BA zdravstvene njege i th

Broj: 01-11887-2/26
Sarajevo, 06.11.2026. godine

Na osnovu odredbi člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24)

ja ANISA OLOVČIĆ (broj lične karte/JMBG: 0809976177650),

dajem sljedeću

IZJAVU

o nepristrasnosti i povjerljivosti

kojom potvrđujem da ću kao član/ica Komisije za izbor i prijem kandidata u radni odnos, prilikom ocjenjivanja prijavljenih kandidata postupati povjerljivo, nepristrano i u skladu s načelom izbjegavanja sukoba interesa, te stoga izjavljujem da ću:

1. Čuvati povjerljivim sve podatke kojima raspolažem,
2. Postupati isključivo na temelju objektivnih pokazatelja, u skladu sa propisima,
3. Djelovati potpuno neovisno, nepristrasno i jednako prema svim prijavama u postupku odabira, bez ikakvih vanjskih utjecaja.

U slučaju nastanka okolnosti koje narušavaju ili bi mogle narušiti moju objektivnost i nepristrasnost ili ugroziti načelo izbjegavanja sukoba interesa, lično ću zatražiti izuzeće iz Komisije u svojstvu člana/predsjednika za ocjenjivanje prijavljenih kandidata.

Pod materijalnom i krivičnom odgovornošću potvrđujem sve navedeno te da sam svjestan/svjesna posljedica u slučaju davanja lažne izjave.

U Sarajevu, 06.11.2026. godine



Na osnovu odredbi člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24)

ja BERIŠA ELDIN (broj lične karte/JMBG: 1211978173548),

dajem sljedeću

IZJAVU

o nepristrasnosti i povjerljivosti

kojom potvrđujem da ću kao član/ica Komisije za izbor i prijem kandidata u radni odnos, prilikom ocjenjivanja prijavljenih kandidata postupati povjerljivo, nepristrano i u skladu s načelom izbjegavanja sukoba interesa, te stoga izjavljujem da ću:

1. Čuvati povjerljivim sve podatke kojima raspolažem,
2. Postupati isključivo na temelju objektivnih pokazatelja, u skladu sa propisima,
3. Djelovati potpuno neovisno, nepristrasno i jednako prema svim prijavama u postupku odabira, bez ikakvih vanjskih utjecaja.

U slučaju nastanka okolnosti koje narušavaju ili bi mogle narušiti moju objektivnost i nepristrasnost ili ugroziti načelo izbjegavanja sukoba interesa, lično ću zatražiti izuzeće iz Komisije u svojstvu člana/predsjednika za ocjenjivanje prijavljenih kandidata.

Pod materijalnom i krivičnom odgovornošću potvrđujem sve navedeno te da sam svjestan/svjesna posljedica u slučaju davanja lažne izjave.

U Sarajevu, 06.11.2026. godine

[redacted]

Na osnovu odredbi člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24)

ja Šljivo Anet (broj lične karte/JMBG: 1402979172189),

dajem sljedeću

IZJAVU

o nepristrasnosti i povjerljivosti

kojom potvrđujem da ću kao član/ica Komisije za izbor i prijem kandidata u radni odnos, prilikom ocjenjivanja prijavljenih kandidata postupati povjerljivo, nepristrano i u skladu s načelom izbjegavanja sukoba interesa, te stoga izjavljujem da ću:

1. Čuvati povjerljivim sve podatke kojima raspolažem,
2. Postupati isključivo na temelju objektivnih pokazatelja, u skladu sa propisima,
3. Djelovati potpuno neovisno, nepristrasno i jednako prema svim prijavama u postupku odabira, bez ikakvih vanjskih utjecaja.

U slučaju nastanka okolnosti koje narušavaju ili bi mogle narušiti moju objektivnost i nepristrasnost ili ugroziti načelo izbjegavanja sukoba interesa, lično ću zatražiti izuzeće iz Komisije u svojstvu člana/predsjednika za ocjenjivanje prijavljenih kandidata.

Pod materijalnom i krivičnom odgovornošću potvrđujem sve navedeno te da sam svjestan/svjesna posljedica u slučaju davanja lažne izjave.

U Sarajevu, 06.11.2026. godine

[redacted]

Na osnovu odredbi člana 8. Uredbe o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, br. 19/21, 10/22, 28/23 i 32/24)

ja LAMIJA HURIĆ (broj lične karte/JMBG: 2106982175079),

dajem sljedeću

IZJAVU

o nepristrasnosti i povjerljivosti

kojom potvrđujem da ću kao član/ica Komisije za izbor i prijem kandidata u radni odnos, prilikom ocjenjivanja prijavljenih kandidata postupati povjerljivo, nepristrano i u skladu s načelom izbjegavanja sukoba interesa, te stoga izjavljujem da ću:

1. Čuvati povjerljivim sve podatke kojima raspolažem,
2. Postupati isključivo na temelju objektivnih pokazatelja, u skladu sa propisima,
3. Djelovati potpuno neovisno, nepristrasno i jednako prema svim prijavama u postupku odabira, bez ikakvih vanjskih utjecaja.

U slučaju nastanka okolnosti koje narušavaju ili bi mogle narušiti moju objektivnost i nepristrasnost ili ugroziti načelo izbjegavanja sukoba interesa, lično ću zatražiti izuzeće iz Komisije u svojstvu člana/predsjednika za ocjenjivanje prijavljenih kandidata.

Pod materijalnom i krivičnom odgovornošću potvrđujem sve navedeno te da sam svjestan/svjesna posljedica u slučaju davanja lažne izjave.

U Sarajevu, 06.11.2026. godine

[redacted]