

Pitanja za radno mjesto Stručni saradnik za radno-pravne odnose:

1. Opća bolnica „Prim. dr Abdulah Nakaš“ je javna zdravstvena ustanova čiji osnivač je:
2. Ko donosi Statut Opće bolnice:
3. Ko donosi odluku o davanju saglasnosti na Statut Ustanove:
4. Direktor može zasnovati radni odnos:
5. Ko imenuje i razrješava direktora JU Opća bolnica:
6. Ko raspisuje javni oglas za izbor i imenovanje direktora JU Opća bolnica:
7. Šta se smatra povredom na radu u smislu Zakona o PIO/MIO?
8. Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na:
9. Otkazni rok ne može biti kraći od:
10. Od kada počinje da teče otkazni rok?
11. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu manjem od:
12. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu većem od:
 13. Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
 14. Koliko se najviše može sniziti starosna granica po osnovu staža osiguranja sa uvećanim trajanjem:
 15. Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
 16. Kako će postupiti poslodavac prema radniku kome je prestao radni odnos a poslodavac prema njemu potražuje novčani iznos na ime naknade štete:
 17. Na zahtjev organizatora volontiranja akreditaciju za organiziranje dugoročnog volontiranja izdaje:
 18. Ko odobrava obavljanje dopunskog rada:
 19. Ko odobrava dopunski rad direktora:
 20. U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše :
 21. Dugoročno volontiranje:
 22. Potvrdu o volontiranju izdaje:
 23. Da li se može utvrditi duže trajanje otkaznog roka:
 24. Štrajk se može organizirati samo u skladu sa:
 25. Pacijent koji nije zadovoljan pruženom zdravstvenom uslugom ima pravo na prigovor koji se podnosi:
 26. Pacijent koji nije zadovoljan odlukom direktora zdravstvene ustanove, odnosno nosioca odobrenja za privatnu praksu, ima pravo zaštitu svojih prava zatražiti:
 27. Komisija za prigovore pacijenata JU Opća bolnica ima:
 28. Kada poslodavac može otkazati ugovor o radu radniku:

29. Apotekarska djelatnost je dio zdravstvene djelatnosti koja se obavlja:
30. Kancelarijsko poslovanje se organizuje i vodi po sljedećim principima:
31. Načini prestanka ugovora o radu:
32. Šta obuhvaća kancelarijsko poslovanje:
33. Ko utvrđuje najnižu platu:
34. Šta je „akt“:
35. Šta je „predmet“:
36. Na kom se mjestu akta, po pravilu, stavlja otisak prijemnog štambilja:
37. Da li i pod kojim uslovima inspekcijski organi mogu poništiti objavljeni javni oglas:
38. Da li se otisak prijemnog štambilja stavlja na prilog dostavljen uz akt:
39. Mogu li nadležna tijela kantona donositi dopunska pravila upravnog postupka?
40. Koje rješenje je pravomoćno u upravnom postupku?
41. Kada se u upravnom postupku može predati podnesak koji je vezan rokom?
43. U kojem roku je poslodavac dužan objaviti na svojoj web stranici poslovnik o radu Komisije za prijem u radni odnos?
44. Poslodavac pismeno obavještava kandidate o odluci o prijemu u radni odnos u roku od:
45. Kako se određuju rokovi u upravnom postupku?
46. Od kada se računa rok za žalbu u upravnom postupku?
47. Ugovor o radu može zaključiti:
48. Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja ugovora:
49. Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne može trajati duže od:
50. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od:
51. Puno sedmično radno vrijeme radnika u zdravstvu iznosi:
52. Puno radno vrijeme raspoređuje se:
53. Radnik ima pravo na odmor u toku radnog dana ako radi duže od:
54. Da li se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, smatra radnim vremenom ?
55. O skraćivanju radnog vremena radnika koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odlučuje:
56. Poslodavac je dužan na svojoj web stranici:
57. Komisija za provođenje postupka prijema u radni odnos dužna je poslovnik o radu dostaviti:
58. Nadležnost supervizora je:
59. Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac:
60. Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon:
61. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, koliko bez prestanka traje prvi dio godišnjeg odmora:
62. Iz koliko dijelova se može koristiti godišnji odmor u zdravstvu:
63. Koliko vremenski može trajati privremeni raspored radnika na drugo radno mjesto u kalendarskoj godini:

64. U slučaju kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od:
65. Radnik koji dobrovoljno daruje krv za svako darivanje ima pravo na :
66. Da li specijalizant može dežurati?
67. Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta žena ima pravo na porodiljsko odsustvo u trajanju od:
68. Kada radniku istekne ugovor o radu na određeno vrijeme nakon provođenja javnog oglasa poslodavac može:
69. Prijava/Odjava lica osiguranih u određenim okolnostima vrši se putem sljedećeg Obrasca:
70. JU Opća bolnica „Prim.dr. Abdulah Nakaš“ ustanova je u kojoj se:
71. Gdje je poslodavac dužan objaviti Javni oglas:
72. Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se najduže na:
73. Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na :
74. Poslodavac može otkazati ugovor o radu radniku, bez obaveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju:
75. U slučaju lakših prijestupa ili lakših povreda radnih obaveza iz ugovora o radu, ugovor o radu se ne može otkazati
76. Nadzor nad primjenom Zakona o radu i na osnovu njega donesenih propisa vrši:
77. U slučaju statusne promjene poslodavca ili u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca, šta se dešava sa ugovorima o radu radnika:
78. Poslodavac koji u periodu od naredna tri mjeseca ima namjeru da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu najmanje petorici radnika, dužan je da se konsultira sa vijećem zaposlenika i sindikatom i sačini Program zbrinjavanja viška radnika ako zapošljava:
79. Radnik ima pravo na uvećanje plaće po osnovu:
80. Radniku miruju prava iz radnog odnosa za vrijeme:
81. Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, i to:
82. Koliko je poslodavac dužan omogućiti zaposleniku radnih dana plaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba:
83. Radnik koji na radu ili u vezi sa radom pričini materijalnu štetu poslodavcu dužan je istu nadoknaditi ako je:
84. Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
85. Kada stupa na snagu Pravilnik o radu:
86. Ko donosi Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
87. Ko daje saglasnost na Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:

Literatura:

1. Zakon o radu („Službene novine Federacije BiH“ br. 26/16, 89/18)
2. Zakon o volontiranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 110/12)
3. Zakon o zdravstvenoj zaštiti („Službene novine Federacije BiH“ br. 46/10, 75/13)
4. Zakon o zdravstvenom osiguranju („Službene novine Federacije BiH“ br. 30/97,7/02,70/08, 48/11)
5. Zakon o evidencijama u oblasti zdravstva („Službene novine Federacije BiH“ br. 37/02)
6. Zakon o upravnom postupku („Službene novine Federacije BiH“ br. 2/98, 48/99)
7. Zakon o pravima, obavezama i odgovornostima pacijenata („Službene novine Federacije BiH“ br. 40/10)
8. Zakon o PIO/MIO („Službene novine Federacije BiH“ br. 13/18,19/22) "Službene novine FBiH", br. 13/2018 i 93/2019 - odluka Ustavnog suda 90/2021 i 90/2021 i 19/2022)
9. Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mjesta Opće bolnice od 24.10.2022.g.- dostupan na web stranici Opće bolnice
10. Statut JU Opća bolnica – dostupan na web stranici Opće bolnice
11. Pravilnik o načinu, postupku i uvjetima, kao i drugim pitanjima od značaja za organiziranje i obavljanje dopunskog rada zdravstvenih radnika u zdravstvenoj ustanovi ili privatnoj praksi („Službene novine Federacije BiH“ br. 60/12)
12. Pravilnik o kancelarijskom poslovanju u Federaciji BiH („Službene novine Federacije BiH“ br. 73/19)
13. Uredba o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“ broj 19/21 i 10/22)
14. Pravilnik o specijalizacijama i subspecijalizacijama zdravstvenih radnika i saradnika („Službene novine Federacije BiH“ br. 75/20)
15. . Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u području djelatnosti zdravstvene zaštite na području Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 20/22)
16. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u djelatnosti medicinskih sestara tehničara i zdravstvenih tehničara svih profila i nivoa obrazovanja na teritoriji Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 20/22)
17. Kolektivni ugovor o pravima i obavezama poslodavaca i radnika u oblasti zdravstva za područje Kantona Sarajevo („Službene novine Kantona Sarajevo“, broj: 20/22)