

Pitanja za radno mjesto Stručni saradnik za pravne poslove —:

1. Opća bolnica „Prim. dr Abdulah Nakaš“ je javna zdravstvena ustanova čiji osnivač je:
2. Ko donosi Statut Opće bolnice:
3. Ko donosi odluku o davanju saglasnosti na Statut Ustanove:
4. Direktor može zasnovati radni odnos:
5. Ko imenuje i razrješava direktora JU Opća bolnica:
6. Ko raspisuje javni oglas za izbor i imenovanje direktora JU Opća bolnica:
7. Šta se smatra povredom na radu u smislu Zakona o PIO/MIO?
8. Da li se prilikom sklapanja Ugovora o djelu za obavljanje određenih poslova kod poslodavca ostvaruju prava iz radnog odnosa?
9. Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na:
10. Otkazni rok ne može biti kraći od:
11. Od kada počinje da teče otkazni rok?
12. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu manjem od:
13. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu većem od:
14. Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
15. Koji organ utvrđuje radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju i stepen uvećanja staža osiguranja:
16. Osiguraniku koji ima navršen staž osiguranja sa uvećanim trajanjem starosna granica za ostvarivanje prava na starosnu penziju snižava se za ukupno uvećanje staža, a može se snižavati najviše:
17. Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
18. Kako će postupiti poslodavac prema radniku kome je prestao radni odnos a poslodavac prema njemu potražuje novčani iznos na ime naknade štete:
19. Na zahtjev organizatora volontiranja akreditaciju za organiziranje dugoročnog volontiranja izdaje:
20. Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:
21. Ko odobrava obavljanje dopunskog rada:
22. U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše :
23. Ko formira Komisiju za procjenu zdravstvenih tehnologija:
24. Štrajk se može organizirati samo u skladu sa:
25. Pacijent daje pristanak na predloženu određenu medicinsku mjeru:
26. Pacijent koji nije zadovoljan pruženom zdravstvenom uslugom ima pravo na prigovor koji se podnosi:
27. Pacijent koji nije zadovoljan odlukom direktora zdravstvene ustanove, odnosno nosioca odobrenja za privatnu praksu, ima pravo zaštitu svojih prava zatražiti:
28. Komisija za prigovore pacijenata JU Opća bolnica ima:

29. Zdravstvena djelatnost, kao zdravstvena djelatnost od posebnog interesa za Federaciju, provodi se kao:
30. Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva:
31. Apotekarska djelatnost je dio zdravstvene djelatnosti koja se obavlja:
32. Kancelarijsko poslovanje se organizuje i vodi po sljedećim principima:
33. Šta obuhvaća kancelarijsko poslovanje:
34. Šta je „akt“:
35. Šta je „predmet“:
36. Na kom se mjestu akta, po pravilu, stavlja otisak prijemnog štambilja:
37. Da li i pod kojim uslovima inspekcijski organi mogu poništiti objavljeni javni oglas:
38. Da li se otisak prijemnog štambilja stavlja na prilog dostavljen uz akt:
39. Mogu li nadležna tijela kantona donositi dopunska pravila upravnog postupka?
40. Koje rješenje je pravomoćno u upravnom postupku?
41. Kada se u upravnom postupku može predati podnesak koji je vezan rokom?
43. U kojem roku je poslodavac dužan objaviti na svojoj web stranici poslovnik o radu Komisije za prijem u radni odnos?
44. Poslodavac pismeno obavještava kandidate o odluci o prijemu u radni odnos u roku od:
45. Kako se određuju rokovi u upravnom postupku? Od kada se računa rok za žalbu u upravnom postupku?
46. Šteta je:
47. Da li pravno lice odgovara za štetu koju njegov organ prouzrokuje trećem licu u vršenju ili u vezi sa vršenjem svojih funkcija:
48. Povjerilac može primiti ispunjenje obaveze od trećeg lica:
49. Ako je u sporu iz radnog odnosa tužilac zaposlenik, za suđenje je nadležan:
50. Parnica počinje teći:
51. Sud u parničnom postupku dostavlja strankama pismeni nalaz i mišljenje vještaka najkasnije:
52. Sud donosi odluke:
53. Sud donosi odluke u obliku:
54. Stranka može odustati od već podnesene žalbe:
55. Rok za podnošenje žalbe na presudu odnosno rješenje iz radnih odnosa je:
56. Ukoliko podnosilac revizije odustane od podnesene revizije:
57. Ugovor o radu može zaključiti:
58. Ugovor o radu koji ne sadrži podatak u pogledu trajanja ugovora:
59. Prilikom zaključivanja ugovora o radu može se ugovoriti probni rad koji ne može trajati duže od:
60. Ugovor o radu na određeno vrijeme ne može se zaključiti na period duži od:
61. Puno sedmično radno vrijeme radnika u zdravstvu iznosi:
62. Radnik ima pravo na odmor u toku radnog dana ako radi duže od:
63. Da li se vrijeme u kojem je radnik pripravan odazvati se pozivu poslodavca za obavljanje poslova, ako se ukaže takva potreba, smatra radnim vremenom ?
64. O skraćivanju radnog vremena radnika koji rade na radnim mjestima sa posebnim uslovima rada odlučuje:
65. Koji organ utvrđuje radna mjesta na kojima se staž osiguranja računa u uvećanom trajanju i stepen uvećanja staža osiguranja:

66. Radniku koji je pretrpio povredu na radu ili je obolio od profesionalne bolesti, za vrijeme privremene spriječenosti za rad zbog liječenja ili oporavka, poslodavac:
67. Radnik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon:
68. Ako radnik koristi godišnji odmor u dijelovima, koliko bez prestanka traje prvi dio godišnjeg odmora:
69. Kako će postupiti poslodavac prema radniku kome je prestao radni odnos a poslodavac prema njemu potražuje novčani iznos na ime naknade štete:
70. Koliko vremenski može trajati privremeni raspored radnika na drugo radno mjesto u kalendarskoj godini:
71. U slučaju kada poslodavac otkáže ugovor i istovremeno ponudi radniku zaključivanje ugovora o radu pod izmijenjenim uvjetima radnik se mora izjasniti u roku koji odredi poslodavac, a koji ne može biti kraći od:
72. Radnik koji dobrovoljno daruje krv za svako darivanje ima pravo na :
73. Poslodavac je dužan da sve radnike prijavi na:
74. Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta žena ima pravo na porodiljsko odsustvo u trajanju od:
75. Dugoročno volontiranje je obavljanje volontiranja duljeg od:
76. Na zahtjev organizatora volontiranja akreditaciju za organiziranje dugoročnog volontiranja izdaje:
77. Prijava/Odjava lica osiguranih u određenim okolnostima vrši se putem sljedećeg Obrasca:
78. Ugovor o radu sa pripravnikom zaključuje se najduže na:
79. Za vrijeme obavljanja pripravničkog staža pripravnik ima pravo na :
80. Poslodavac može otkazati ugovor o radu radniku, bez obaveze poštivanja otkaznog roka, u slučaju:
81. U slučaju lakših prijestupa ili lakših povreda radnih obaveza iz ugovora o radu, ugovor o radu se ne može otkazati
82. Zdravstveni radnik zaposlen u zdravstvenoj ustanovi u stalnom radnom odnosu može obavljati poslove svoje struke dopunskim radom:
83. Nadzor nad primjenom Zakona o radu i na osnovu njega donesenih propisa vrši:
84. U slučaju statusne promjene poslodavca ili u slučaju promjene vlasništva nad kapitalom poslodavca, šta se dešava sa ugovorima o radu radnika:
85. Žena, na osnovu pismenog zahtjeva, može koristiti kraće porođajno odsustvo, ali ne kraće od:
86. Poslodavac koji u periodu od naredna tri mjeseca ima namjeru da zbog ekonomskih, tehničkih ili organizacijskih razloga otkáže ugovor o radu najmanje petorici radnika, dužan je da se konsultira sa vijećem zaposlenika i sindikatom i sačini Program zbrinjavanja viška radnika ako zapošljava:
87. Otkazni rok ne može biti kraći od:
88. Od kada počinje da teče otkazni rok?
89. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu manjem od:
90. Radnik koji je sa poslodavcem zaključio ugovor o radu na neodređeno vrijeme, a kojem poslodavac otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada, ima pravo na otpremninu koja se ne može utvrditi u iznosu većem od:

91. Radnik ima pravo na uvećanje plaće po osnovu:
92. Radniku miruju prava iz radnog odnosa za vrijeme:
93. Poslodavac je dužan omogućiti radniku odsustvo u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba, i to:
94. Koliko je poslodavac dužan omogućiti zaposleniku radnih dana plaćenog odsustva u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih odnosno tradicijskih potreba:
95. Radnik koji na radu ili u vezi sa radom pričinu materijalnu štetu poslodavcu dužan je istu nadoknaditi ako je:
96. Koliko se skraćuje radno vrijeme radniku na poslovima na kojima i uz primjenu mjera zaštite na radu nije moguće zaštititi radnika od štetnih utjecaja:
97. U slučaju više sile (požar, potres, poplava) i iznenadnog povećanja obima posla, kao i u drugim sličnim slučajevima neophodne potrebe, radnik je, na zahtjev poslodavca, obavezan da radi duže od punog radnog vremena (prekovremeni rad), a najviše :
98. Poslodavac je dužan u slučaju da prekovremeni rad radnika traje duže od tri sedmice neprekidno ili više od deset sedmica u toku kalendarske godine o tome obavijestiti:
99. Licu koje obavlja privremene i povremene poslove osigurava se:
100. Obaveza donošenja Pravilnika o radu postoji za poslodavca koji zapošljava više od:
 101. Ko donosi Statut Opće bolnice:
 102. Kada stupa na snagu Pravilnik o radu:
 103. Ko donosi Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
 104. Ko daje saglasnost na Pravilnik o radu, unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih jesta JU Opća bolnica „Prim. dr Abdulh Nakaš“:
 105. Ko raspisuje javni oglas za izbor i imenovanje direktora JU Opća bolnica:
 106. Ko imenuje i razrješava direktora JU Opća bolnica:
 107. Ko daje predhodnu saglasnost na imenovanje direktora JU Opća bolnica:
 108. Ko imenuje Etički komitet Opće bolnice:
 109. Naknada plate u visini 100% prosječne plate koju je radnik ostvario u odgovarajućem predhodnom periodu ili plate koju bi ostvario da je bio na radu, radnik ima za vrijeme:
 110. Pacijent ima pravo na prigovor a koji se podnosi:
 111. Šta se smatra povredom na radu u smislu Zakona o PIO/MIO?
 112. Zdravstvena djelatnost, kao zdravstvena djelatnost od posebnog interesa za Federaciju, provodi se kao:
 113. Apotekarska djelatnost je dio zdravstvene djelatnosti koja se obavlja:
 114. Zdravstvenu djelatnost obavljaju zdravstvene ustanove koje osniva:
 115. Osnivač zdravstvenih ustanova u svojini kantona je:
 116. Ko formira Komisiju za procjenu zdravstvenih tehnologija:
 117. Ko raspisuje javni oglas kojim oglašava prikupljanje ponuda za davanje u zakup viška prostora:
 118. Za rezultate rada Opće bolnice osnivaču odgovara: